

Уведомление
о регистрации коллективного договора, соглашения
(дополнения и изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г.Мегион

от [07.09.2022]

[40]

По результатам рассмотрения изменений и дополнений, внесенных в коллективный договор, а также в приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивана Ивановича Рынкового» к коллективному договору на 2022 – 2025 годы, заключенному между муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивана Ивановича Рынкового» в лице директора С.В.Дектерёвой и работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивана Ивановича Рынкового» в лице председателя профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивана Ивановича Рынкового» Н.Г.Рыбаковой, подписанных 30 августа 2022 года, вступающих в силу с момента подписания и распространяющих действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года – п. 6.8.; с 01 июня 2022 года – п.2-7, с 01 сентября 2022 года п.1,8-10.

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 133 040

Дата регистрации « 07 » сентября 2022 года

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.


Начальник управления
экономической политики



Ю.С.Химичук

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «СОШ №3
имени Ивана Ивановича Рынкового»

 Н.Ф. Рыбакова
« 30 » 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СОШ №3
имени Ивана Ивановича
Рынкового»



 С.В. Дектерёва
« 30 » 08 2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в Администрации города Мегиона	
133 040	
Регистрационный номер	133 040
Дата регистрации	30.08.2022
Подпись	
Подпись	
Место	г. Мегион
Экономическая	политика



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников
МАОУ «СОШ №3 имени Ивана Ивановича Рынкового»
(далее – Положение)

Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 3 им. И.И. Рынкового»

1. В пункте 5 раздела 1 дополнить абзацами следующего содержания:
«Постановления администрации города Мегиона от 27 декабря 2017г. № 2718 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» с изменениями и дополнениями;
Приказа департамента образования от 11.07.2022г. № 346-о «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных из федерального бюджета»;
2. В пункте 3 раздела 1 цифры «6801 рублей» заменить цифрами «7 107 рублей»;
3. В пункте 3 раздела 1 приложения 2 цифры «6801 рублей» заменить цифрами «7 107 рублей»;
4. Пункт 6 раздела 1 дополнить абзацем:
«месячный фонд оплаты труда – совокупность должностного оклада, ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;
5. В таблице 5 раздела 2 пункты:

1.8.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,25
	Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
1.9.	Работа в общеобразовательной организации специалистов (кроме педагогических работников)	0,37
	Работа в общеобразовательной организации служащих	0,32

6. Таблицу 9 раздела 2 изложить в новой редакции:

Уровень управления	Должность по уровням управления	Размер коэффициента
--------------------	---------------------------------	---------------------

		уровня управления
Уровень 1	Директор	1,085
Уровень 2	Заместитель руководителя, главный бухгалтер	0,883
Уровень 3	Заведующий библиотекой, заведующий столовой, начальник отдела информации; начальник отдела, начальник методического отдела, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела кадров, главный энергетик, главный инженер, заведующая учебной частью, и другие руководители, согласно единого квалификационного справочника должностей.	0,375

7. Таблицу 10 раздела 2 и таблицу 3 раздела 2 приложения 2 изложить в новой редакции:

Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

8. Пункт 34 раздела 4 полностью заменить словами следующего содержания:

«Фонд стимулирующих выплат состоит из:

директорский фонд;

фонд стимулирования работников за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год»;

9. Пункт 44 раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

« Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении (но не более 100%) от должностного оклада на ставку заработной платы приказом руководителя Учреждения, на срок не более 3 месяцев (поквартально) на основании служебных записок, с указанием выполнения следующих критериев:

- обеспечение стабильного функционирования и развития Учреждения – 10%;

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами – 10%;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ – 10%;

- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы – 5%;

- отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов – 10%;

- обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда – 10%;

- эффективность финансово-экономической деятельности – 10%;
- обеспечение качества предоставляемого образования, отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно – 20%;
- большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания – 10%;
- обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных нормативных актов Учреждения – 5%»;

10. Раздел 8 заменить полностью новой редакцией:

«VIII. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

75. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника Учреждения с его письменного согласия приказом руководителя Учреждения.

76. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

77. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

78. Назначение классных руководителей и назначение ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется приказом руководителя Учреждения. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками Учреждения, ведущими учебные занятия в данном классе.

79. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Средства на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Учреждения направляются, в

том числе на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, в населенных пунктах муниципальных районов и городских округов, расположенных севернее 60 град. Северной широты, составляет 1,5.

Процентная надбавка начисляется в размере:

До 50% - муниципальные образования автономного округа.

80. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

81. В случае отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, руководитель Учреждения в праве самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся средств фонда оплаты труда.

82. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

83. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;
- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

84. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

85. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном:


локальным актом Учреждения в соответствии с муниципальным актом, регламентирующим систему оплаты труда работников Учреждения.

В случае изменения системы оплаты труда работников Учреждения, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.

11. Изменения, указанные в п. 2 - 7 вступают в силу с 01.06.2022г., изменения, указанные в п. 1, 8 – 10 вступают в силу с 01.09.2022г.

СОГЛАСОВАНО:

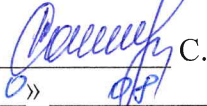
Председатель первичной профсоюзной
организации MAOY «COШ №3
имени Ивана Ивановича Рынского»



« 30 » 08 2022г. Н.Г. Рыбакова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор MAOY «COШ №3
имени Ивана Ивановича
Рынского»



« 30 » 08 2022г. С.В. Дектерёва



ИЗМЕНЕНИЯ

**в коллективный договор на 2022 – 2025 г.г.
MAOY «COШ №3 имени Ивана Ивановича Рынского»**

Изменения
в Коллективный договор МАОУ «СОШ № 3 им. И.И. Рынкового»

1. В пункте 6.8 раздела 6 цифры «28 числа» заменить на «25 числа», цифры «13 числа» заменить на «10 числа»

2. Настоящие изменения, вступают в силу с 01.09.2022г.