



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3  
имени Ивана Ивановича Рынкowego»  
(МАОУ «СОШ №3 им.И.И. Рынкowego»)

СОГЛАСОВАНО  
Протокол Наблюдательного совета  
(коллегиального органа управления)  
от 20.08.2020 № 1



УТВЕРЖДАЮ

Директор

/ Э.Б. Маслов /

(подпись) (И.О.Фамилия)

Приказ от 26.08.2020 №695-О

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

« 26 » августа 2020 г. № 115/8-ДС

г. Мегион

**Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного  
денежного вознаграждения за классное руководство**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство разработан в соответствии с с приложением №28 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденным постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», приложением №50 к постановлению Правительства ХМАО-Югры от 05.10.2018 №338-п « О государственной программе ХМАО-Югры «Развитие образования», приказа департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры от 17.07.2020 №1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций ХМАО-Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету ХМАО-Югры из федерального бюджета» .

1.2. Порядок устанавливает процедуру назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, направлен на стимулирование, для создания благоприятных условий деятельности при осуществлении классного руководства.

1.3. Порядок разработан с участием Наблюдательного Совета муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивана Ивановича Рынкового», с учетом мнения педагогического совета, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

1.4. Лицо, ответственное за соблюдение Порядка, назначается руководителем (далее – ответственное лицо).

## **2. Условия назначения классного руководителя**

2.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника образовательной организации, с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

2.2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

2.3. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

2.3.1. преимущественности осуществления классного руководства в классах на следующий год;

2.3.2. определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, что бы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

2.4. Определить возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2.5.В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками общеобразовательной организации.

### **3.Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство**

3.1.В 2020 году ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) назначается с 01.09.2020.

3.2.Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

3.3.На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 « О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях » (далее – Закон).

3.4.Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

3.5.Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

3.6.В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

3.7.В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

3.8. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

3.8.1.выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

3.8.2.учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3.8.3.учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.9.Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчислений средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

3.9.1.при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

3.9.2.при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

3.10.При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном:

3.10.1.локальным актом государственной общеобразовательной организации в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 №3-нп (ред. от 29.06.2020) «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

3.10.2.локальным актом муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с муниципальным актом, регламентирующим систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организациях.

3.11.В случае изменения системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.